



Vorteile für unsere Mitarbeitenden

Feiertage

Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 1. August, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag

Zusätzlich bezahlter Freitag

Mitarbeiter*innen-Ausflug (½ Tag)

Ferien

- 25 Arbeitstage, bis zum vollendeten 44. Altersjahr
- 27 Arbeitstage, ab dem Kalenderjahr, in welchem das 45. Altersjahr vollendet wird, sowie für Jugendliche bis zum 20. Altersjahr
- 32 Arbeitstage, ab dem Kalenderjahr, in welchem das 60. Altersjahr vollendet wird

Bezahlte Absenzen

Für Heirat, Geburt, Umzug, etc. gemäss Personalreglement

Neue Mitarbeitende

- Info-Vormittag (ganzer Tag bezahlt)
- Begleitetes Einführungsprogramm

Vermittlungsprämie

Erfolgt eine Neuanstellung durch die Vermittlung eines bestehenden Mitarbeitenden, erhält dieser eine Prämie von bis zu CHF 1'000.-

Essens- und Pausenleistungen

- Bezahlte Pause von 15 Minuten pro Arbeitstag
- Gratis kalt und heiss Getränke
- Mittagessen mit 30%, auch im ZGKS
- Spezialpreise für Getränke und Snacks
- Früchte und Brot gratis im Mitarbeiterraum
- Znüni-Plättli an Sonn- und Feiertagen
- Ruheraum

Aus- und Weiterbildung

Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen

Unfall- und Krankentaggeldversicherung

100% Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit während 6 Monaten

Pensionskasse

- Der Sparbeitrag des Pflegezentrums Baar ist höher als der Beitrag der Mitarbeitenden
- Möglichkeit zur freiwilligen Erhöhung der Sparbeiträge für aktive Versicherte (höheres Alterskapital)
- Pensionierung ist ab Alter 58 möglich

Familienfreundlich

- 14 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100% Lohnfortzahlung ab dem 3. Dienstjahr
- Jährliche Familienzulage in Höhe von CHF 2'200.- (bei 100% Arbeitspensum) bei Bezug einer Kinder-/Ausbildungszulage der Ausgleichskasse

Dienstjubiläum

- 10, 15, 20, 25, 30, 35 und 40 Dienstjahre: 1 Monatslohn
- Weitere Leistungen nach Personalreglement

Parkplatz

Parkplätze auf dem Parkplatz an der Weststrasse zur reduzierten Monatspauschale von CHF 30.- (bis 49% Pensum) oder CHF 60.- (ab 50% Pensum)

Weitere Vorteile

- Mitarbeitenden Preise bei Benfit im Zuger Kantonsspital
- 20% Rabatt auf REKA (Maximalbetrag CHF 1'000.- pro Jahr bei 100%)
- Vergünstigung in der Apotheke vom Zuger Kantonsspital (auf nicht rezeptpflichtige Produkte)
- Finanzielle Beteiligung des Pflegezentrums Baar an jährlichem Teamanlass